



BILANCIO SOCIALE 2024

Linda Cooperativa Sociale

BILANCIO SOCIALE 2024

Linda Società Cooperativa Sociale

Introduzione

Nel corso del 2024, la Cooperativa Sociale Linda ha rafforzato il proprio impegno nella promozione dell'inclusione lavorativa, ampliando i servizi offerti e incrementando le collaborazioni con nuove aziende del territorio lombardo. L'anno appena trascorso ha rappresentato una fase di consolidamento e crescita, testimoniata dall'aumento dei ricavi, dall'incremento del numero di soci lavoratori e dal rafforzamento dei rapporti istituzionali.

Lettera del Presidente

Care Socie e Cari Soci,

con grande soddisfazione Vi presentiamo il Bilancio Sociale 2024, un documento che vuole raccontare non solo i risultati economici ma soprattutto il valore sociale generato dalla nostra Cooperativa. Il 2024 ha confermato la bontà delle nostre scelte strategiche e la forza delle nostre persone. L'impegno, la dedizione e la responsabilità con cui affrontiamo ogni giorno il nostro lavoro sono alla base dei risultati raggiunti.

Un grazie sincero a tutti i soci, ai dipendenti, ai collaboratori e ai nostri partner pubblici e privati.

Beatrice Oppi
Presidente della Cooperativa Sociale Linda

Caratteristiche Istituzionali ed Organizzative

La Cooperativa Sociale Linda è una società no profit, fondata nel 2022, con l'obiettivo di promuovere l'inserimento lavorativo delle donne e delle persone appartenenti a categorie protette. Opera principalmente nel settore delle pulizie civili presso enti pubblici e privati, con una forte attenzione alla sostenibilità sociale. La cooperativa fa parte della rete d'impresa 'Valchiara' e aderisce all'associazione di rappresentanza AGCI – Regione Lombardia.

Mission

La cooperativa ha scopo mutualistico e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento dell'attività costituente l'oggetto sociale, finalizzata in via prioritaria all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Ai fini del conseguimento dello scopo mutualistico di cui sopra, i soci cooperatori instaurano con la cooperativa, all'atto della loro adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo, un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, con cui contribuiscono comunque al raggiungimento degli scopi sociali.

La Cooperativa Linda svolge principalmente attività di pulizie civili presso enti pubblici e privati. In particolare svolge servizi presso diverse Residenze Assistenziali Sanitarie.

In ultimis, ma non per questo meno importante, la Cooperativa Linda è creata dalle donne per le donne, visto che si occupa, principalmente, di re-inserire nel mondo del lavoro donne in difficoltà.

Carta di identità della Cooperativa

DENOMINAZIONE	Linda Società Cooperativa Sociale
SEDE LEGALE	Piazza delle Sorgive, 33
TIPOLOGIA	Cooperativa Sociale di tipo B
DATA DI COSTITUZIONE	08/03/2022
PARTITA IVA E CODICE FISCALE	04366570986
INDIRIZZO PEC	Linda-coop@legalmail.it
ASSOCIAZIONE DATORIALE	AGCI – Regione Lombardia

Governance ed Attività

All'interno dell'Organizzazione ci sono diversi organi preposti a definire linee strategiche e decisionali. In particolare gli organi presenti sono:

1. **Assemblea dei Soci:** è un organo di tipo deliberativo che ha il potere di approvare i seguenti punti:
 - Approvazione del bilancio fiscale e sociale;
 - Procede alle nomine delle cariche sociali;
 - Determina i compensi da corrispondere agli Amministratori;
 - Approva o modifica elementi dello Statuto;
 - Delibera su tutti gli argomenti inerenti alla gestione sociale.

L'Assemblea dei soci, di solito, si riunisce 2 volte l'anno. Di solito si riunisce a fine anno, in occasione della cena di Natale organizzata dalla Direzione, ed in Maggio in occasione dell'approvazione del bilancio.

Il Board della Cooperativa ha sempre messo in primo piano l'importanza di questi momenti di incontro, non solo per mere questioni normative, ma soprattutto per creare dei momenti di aggregazione.

2. **Consiglio di Amministrazione:** è l'organo massimo di governo economico della Cooperativa e si occupa di definire le linee sociali, economiche e strategiche della Società. E' formato da 3 membri. Nel 2024, l'organo

amministrativo della Cooperativa è variato, ovvero si è visto il cambio del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Qui di seguito struttura dell' Organo amministrativo:

- Presidente del Consiglio di Amministrazione: Oppi Beatrice, nominata il 21/12/2024
- Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione: Benini Maura;
- Consigliera: Maffina Marina;

Il Consiglio di Amministrazione ha avuto un ruolo strategico nella pianificazione e nella supervisione delle attività della Cooperativa, supportando la crescita della base sociale, il consolidamento delle convenzioni Art. 14 e l'inserimento lavorativo delle categorie svantaggiate.

Come da statuto l'organo amministrativo resta in carica per tre anni fino all'approvazione del bilancio da parte dell'Assemblea. Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della Società.

Inoltre, a fine 2024, è stato nominato Galanti Giovanni come **procuratore con delega alla salute e sicurezza sul lavoro**, in qualità di datore di lavoro ai sensi dell'art. 2, lett. b), del D.lgs. 81/2008.

Rendicontazione Economico-Finanziaria

L'anno 2024 si è concluso con una significativa crescita dei ricavi e della struttura patrimoniale della Cooperativa rispetto all'anno precedente. Di seguito si riportano i principali indicatori economici e patrimoniali:

- Valore della produzione: € 304.275 (2023: € 109.264)
- Utile di esercizio: € 795 (2023: € 638)
- Patrimonio netto: € 2.052 (2023: € 1.077)

I dati dimostrano un rafforzamento dell'attività produttiva, con un incremento di oltre il 170% dei ricavi, sintomo dell'acquisizione di nuove commesse e del potenziamento dei servizi offerti.

Attività Mutualistiche

La Cooperativa mantiene la qualifica di cooperativa a mutualità prevalente ai sensi dell'art. 2513 c.c., con un'incidenza del costo del lavoro dei soci sul totale del personale pari al 95,32%.

Al 31/12/2024 risultano:

- 13 soci lavoratori
- 3 soci lavoratori svantaggiati

Nel 2024 la Cooperativa ha accolto 9 nuove richieste di ammissione a socio, con 5 recessi, raggiungendo una compagine complessiva di 13 soci. Le attività sono state svolte in prevalenza nell'ambito dei servizi di pulizia e disinfezione.

Conclusioni

Lo sguardo verso il 2025 è animato da nuovi orizzonti di crescita, innovazione e responsabilità sociale. Tra i progetti di maggior rilevanza, la Direzione ha deciso di avviare un laboratorio di cucito con l'obiettivo di offrire un'opportunità di Lavoro e riscatto a donne detenute presso il carcere di Brescia. Questo progetto rappresenta un gesto concreto di solidarietà e giustizia sociale, fondato sulla convinzione che il lavoro possa diventare strumento di dignità, reinserimento e rinascita personale. La Cooperativa Linda continua così a tradurre in azione i propri valori fondanti, creando percorsi inclusivi per persone che vivono situazioni di fragilità e contribuendo attivamente a costruire una società più equa, aperta e attenta ai diritti di tutti.

